

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1° luglio 2010 ENAV e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del vigente contratto 2008/2011 si sono incontrate per affrontare le problematiche emerse in merito alle visite mediche atte a verificare l'assenza di tossicodipendenza per il personale appartenente alla categoria dei controllori del traffico aereo.

Dopo un approfondito confronto sul tema - ferme restando le modalità individuate per l'effettuazione delle visite in questione - le Parti hanno convenuto, allo stato per quanto riguarda la categoria dei controllori del traffico aereo impiegati con regime orario H35, di identificare l'effettuazione di tali controlli in coincidenza con le giornate di prestazioni lavorative programmate e di definire all'interno della trattativa per il prossimo rinnovo contrattuale gli aspetti relativi all'imputazione delle ore di assenza dal servizio necessarie per l'espletamento dei suddetti controlli.

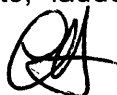
In attesa di tale definizione, per quanto riguarda le modalità di collocazione di tali visite - ferma restando la resa oraria operativa mensile/annuale prevista - individuano le soluzioni di seguito indicate:

- nelle giornate in cui è stata programmata attività di "recurrent training";
- nei giorni in cui è stata programmata la reperibilità con la conseguente obbligatorietà di riprogrammazione della stessa;
- nei giorni in cui la prestazione è prevista nel turno pomeridiano con un conseguente "bonus" di due ore di esautività alla fine del turno.

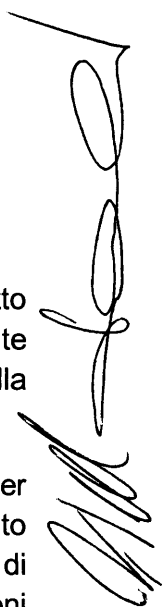
Condiviso che l'assolvimento dell'obbligo in questione è subordinato all'adempimento dello stesso nel corso dell'anno di riferimento, alla esigenza di concentrazione delle visite ed alla necessità di non incidere negativamente sulla resa del servizio, le Parti si danno reciprocamente atto che - ferma restando la modalità del sorteggio - la scelta delle soluzioni sopra individuate terrà conto, di volta in volta, della reale applicabilità della stesse.

Le Parti si danno reciprocamente atto, altresì, dell'impegno ad evitare ricadute economiche da tale intesa, convenendo, pertanto, laddove le condizioni del servizio











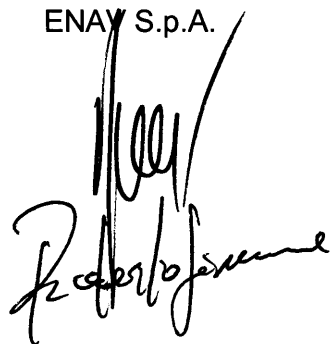


dell'impianto lo consentano, di non ricorrere all'impiego di personale operativo in sostituzione degli assenti per visita tossicologica.

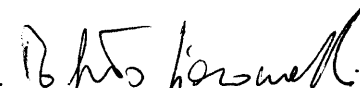
Le Parti si danno reciprocamente atto, infine, che la soluzione concordata non esaurisce comunque la problematica affrontata sotto l'aspetto della permanenza di una disomogeneità di trattamento fra il personale appartenente alla categoria dei controllori del traffico aereo, in conseguenza sia dell'appartenenza ad impianti diversi, sia del regime orario osservato, nonché delle diverse ricadute afferenti le soluzioni individuate e che, pertanto, sotto tale aspetto si riservano di definire tale disciplina in occasione del prossimo rinnovo contrattuale tenuto conto dell'esigenza di procedere ad una razionale ricollocazione contrattuale di tali prestazioni all'interno del complessivo orario di lavoro, così come previsto per l'attuale visita medica d'idoneità per il mantenimento della licenza.

In considerazione di quanto sopra concordato, le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo ritengono chiuse positivamente tutte le vertenze, sia di carattere locale che nazionale, attivate sul tema.

ENAV S.p.A.



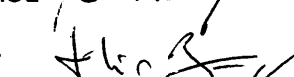
FILT-CGIL



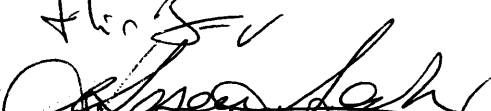
FIT-CISL



UIL-T



UGL-T



USAE-AV



ASSIVOLO QUADRI



COBAS



LICTA-ATM-PP

ANPCAT-ATM-PP

CILA-ATM-PP

SACTA



UNIONE PILOTI



ANPAC