

## VERBALE DI INCONTRO

In data 3/8/2010 a Roma, presso la sede di Assaereo, si sono incontrate la Società Meridiana Maintenance S.p.A. e le OO.SS. Filt-Cgil, Fit-Cisl, UILTrasporti, UGL Trasporti e USB nell'ambito degli incontri programmati a seguito delle valutazioni dell'accordo sottoscritto lo scorso 6 e 7 maggio avente ad oggetto la definizione del contratto di lavoro del personale della Società Meridiana Maintenance S.p.A. nonché delle comunicazioni intercorse.

Le Parti riconoscono il permanere dello stato di forte incertezza sulla ripresa del settore industriale generale e di riferimento unitamente alle criticità di forte contrazione dei consumi esistenti nel comparto del trasporto aereo anche nei periodi di alta stagione.

Le parti tuttavia in coerenza con gli impegni assunti nell'ambito delle precedenti riunioni ed al fine di integrare e meglio specificare alcuni aspetti della normativa contrattuale da applicare in seno all'azienda, nonché di dare impulso a tutti gli strumenti utili ad incentivare e sviluppare la produttività e la flessibilità organizzativa necessarie a garantire competitività all'azienda e corrispondente riconoscimento ai lavoratori della stessa, intendono raggiungere la seguente intesa:

### 1) Stabilizzazioni dei contratti di lavoro

A maggior chiarimento di quanto già definito in precedenza, le parti hanno convenuto che le assunzioni a tempo indeterminato già previste nel verbale di accordo del 6 e 7 maggio avverranno con contratti full time di 12 mesi, assicurando il trattamento economico stabilito per il personale a tempo indeterminato proveniente dalla cessione dei Rami d'Azienda Meridiana ed Eurofly con contestuale riconoscimento dell'anzianità convenzionale riferita alla sommatoria dei mesi lavorati con contratti a tempo determinato relativamente a scatti ed attestazione di livello.

Resta inteso che le assunzioni a tempo indeterminato verranno subordinate alla sottoscrizione di verbali individuali di conciliazione finalizzati a prevenire o dirimere eventuale contenzioso legale.

Il primo blocco di assunzioni previste e le conciliazioni individuali contenenti le date di assunzione verranno sottoscritte entro il 1/10/2010. Gli altri restano confermati alle scadenze già definite nell'accordo del 6 e 7 maggio.

### 2) Produttività

Ferme restando le percentuali di maggiorazione definite nel verbale di accordo del 6 e 7 maggio ed al fine di garantire un sistema produttivo capace di far fronte ai picchi di attività secondo strumenti di corretta regolazione del lavoro straordinario e notturno, le parti concordano di applicare le percentuali di cui sopra richiamate secondo il seguente schema:

| Ore di maggiorazione    | Stipendio base | Scatti di anzianità | Superminimo |
|-------------------------|----------------|---------------------|-------------|
| Da 1 a 15 ore mensili   | 100%           | 50%                 | 50%         |
| Da 16 a 25 ore mensili  | 100%           | 75%                 | 75%         |
| Oltre le 25 ore mensili | 100%           | 90%                 | 90%         |

Resta inteso che, stante il carattere innovativo ed eccezionale di tale istituto, ai fini della retribuzione differita sarà sempre utilizzato il dato base di cui all'accordo del 6 e 7 maggio.

Con riferimento al punto "indennità" dell'accordo del 6 e 7 maggio, a parziale integrazione e modifica, le parti concordano di rimodulare le stesse come segue:

- Indennità di presenza giornaliera: euro 4
- Indennità di presenza giornaliera manutenzione linea: euro 8
- Indennità di turno giornaliera: euro 3
- Indennità di certificazione: idem.

### 3) Contributo ex accordo 6 e 7 maggio 2010

Con riferimento al contributo del 5% di cui all'accordo del 6 e 7 maggio, resta inteso che il valore numerico individuale di tale importo verrà esposto con singola voce nel cedolino paga.

### 4) Verifiche ed adempimenti gestionali

Le parti concordano di procedere alla calendarizzazione di appositi incontri tecnici per poter addivenire alla più ampia intesa sulla verifica del corretto adempimento e sull'adozione di procedure gestionali in particolare sulla regolamentazione degli istituti già richiamati nell'intesa del 6/7 maggio (voli scorta, sicurezza sul lavoro, ecc).

Il primo di tali incontri, avente ad oggetto i punti di cui al capitolo "varie" dell'accordo del 6 e 7 maggio, è fissato per il giorno 13 settembre 2010.

Le parti altresì confermano l'impegno di procedere con il confronto per il completamento della normativa contrattuale e della stesura definitiva del testo entro il mese di ottobre 2010.

Verranno altresì verificati ed eventualmente conguagliati gli importi relativi al corretto contenuto della busta paga (prima riga).

Viene inoltre confermato quanto precedentemente stabilito relativamente alla continuità dei versamenti per la previdenza complementare.

Le Parti auspicano, con la presente intesa, il ritorno ad un immediato positivo clima aziendale basato sulla fiducia nelle capacità dell'azienda di poter emergere come protagonista di una nuova logica nel settore industriale .

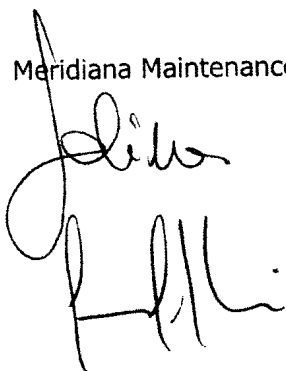
Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno reciprocamente atto di aver definito i capisaldi della normativa contrattuale da applicare alla società e di aver portato a superamento ogni difficoltà interpretativa di ostacolo all'adozione di un corretto rapporto di relazioni industriali.

Tutti i punti di questo documento costituiscono un insieme integrato con le previsioni dell'accordo del 6/7 maggio 2010 e tutte le sue clausole sono correlate ed inscindibili tra loro.

Le OOSS si riservano di dare la massima divulgazione dei principi dell'intesa ai propri associati e di manifestare entro lunedì 9 agosto eventuali contrarietà all'applicazione del CCAL come nuovamente definito.

L'Azienda comunica sin d'ora che l' eventuale mancato accoglimento degli impegni assunti libera l'Azienda dagli obblighi derivanti dalla eventuale intesa ed esonera l'Azienda dal riconoscimento e conseguente applicazione delle condizioni di miglior favore rispetto all'applicazione di CCNL Metalmeccanici, normativa contrattuale di riferimento da ritenersi superata dall' efficacia della presente intesa.

Meridiana Maintenance S.p.A.



FILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL TRASPORTI

USB

