



Perche' Siamo Contrari

Nel mese di Gennaio prendera' via l'iter selettivo per le nuove qualifiche ad AVR , noi come Uiltrasporti, contestiamo questo iter nel metodo e nel merito.

Abbiamo aperto la Prima fase di Procedura di raffreddamento, chiusa negativamente e siamo in attesa della convocazione al Ministero del Lavoro, coerenti con il nostro percorso degli ultimi anni, che ci vede a difesa del Valore dell'Anzianita' e dell ' Esperienza, ma soprattutto del Rispetto del Contratto.

Questo JOB POSTING con la sua apertura a tutti gli Avr2, viola quanto scritto sul CCNL dove e' chiaramente specificato alla voce qualifiche: Assistente di Volo; Capo Cabina; Capo Cabina Senior; **quindi l' Azienda scrive e sottoscrive un contratto e contestualmente non lo rispetta.**

Siamo convinti che sottoporre gli AVR2, che come riportato sul CCNL sono dei Capi Cabina, a verifiche di inglese, quiz psicologici, ad un IPI discutibile, quando l' unica differenza e' determinata dall' aggettivo senior, sia una selezione lesiva della professionalità e di competenze acquisite e riconosciute dal Contratto stesso.

Nel CCNL gli elementi valutativi intervengono solo nel passaggio da Assistente di Volo a Capo Cabina. **Che senso a sottoscrivere un Contratto e non volerlo rispettare, inventandosi nuovi percorsi? Che senso ha invalidare Assessment, o stabilire chi sottoporvi e chi no?**

Ribadiamo ancora una volta, che la prima ed unica selezione e' nel passaggio da Assistente di Volo a Capo Cabina, i successivi anni di servizio arricchiscono il bagaglio di esperienza e di professionalita' che concorrono nel passaggio successivo da Capo Cabina a Capo Cabina Senior, questo e' scritto sul CCNL e questo deve essere rispettato.

Siamo contrari ad innovazioni che per stessa ammissione Aziendale risultano imprecise.

Siamo contrari ad invenzioni altalenanti che mortificano l' esperienza.

Esiste un Contratto rispettiamolo!