

NTV - Incontro del 3 Giugno 2015

In data 3 giugno 2015 si è svolta la prevista riunione tra **NTV e le Segreterie Nazionali/RSA**.

Oggetto dell'incontro: **procedura gestione ferie e visibilità turni degli equipaggi**.

L'azienda ha aperto la riunione rilasciando documentazione inerente la percentuale di solidarietà programmata per il mese di giugno, che le OO.SS. hanno siglato e reso parte integrante del verbale d'accordo raggiunto al termine dell'incontro.

Come affermato nella precedente riunione del 26 maggio l'azienda si pone come obiettivo di redigere i turni del bordo sullo stesso livello del PdM ovvero, con pubblicazione dei turni nominali al 15 di ogni mese per il mese successivo e la visibilità dei riposi per gli ulteriori 2 mesi. A tal proposito ha ufficializzato che entro l'8 del mese corrente pubblicherà i turni nominali fino al 15 luglio e ulteriori 2 mesi di visibilità dei soli riposi. Inoltre, l'azienda si è impegnata in un percorso che porterà la visione dei turni nelle 17 settimane come previsto nel CCNL aziendale.

In un'ottica di razionalizzazione dei costi e delle risorse, con la prossima stagione estiva, le Case Italo verranno fortemente incrementate da ulteriori biglietterie elettroniche automatiche di nuova concezione, che diverranno un nuovo aggiuntivo canale di vendita con conseguenti maggiori fonti di guadagno. Inoltre, per quanto concerne il personale di terra e di bordo, si rende necessario attuare un piano di riconversione professionale, al fine di attivare una serie di operazioni atte a internalizzare i servizi ad oggi forniti da aziende terze.

Per quanto riguarda le ferie, siano esse programmate o no, l'azienda intende procedere con l'emanazione di un documento in cui saranno inseriti 7/8 periodi di ferie estivo/invernali con criteri di programmazione ciclici. Inoltre, con la pubblicazione dei turni al 15 del mese, sarà consegnato un prospetto semi-dinamico contenente le disponibilità ferie "spot" libere e criteri di accettabilità. Il suddetto prospetto, sarà in un breve periodo digitalizzato e posto presso una piattaforma on-line, accessibile a tutti i dipendenti e sempre aggiornato.

Infine, si prospetta uno studio: dell'eventuale apertura del 4° distretto equipaggi presso Bologna e l'eventuale spostamento, nel tempo e non d'imperio, del distretto di Salerno su Napoli.

Come UILTRASPORTI confidiamo nell'impegno di rilancio dell'azienda e che quanto sopra affermato e siglato nel citato verbale, debba essere portato a compimento poiché il tempo delle attese è terminato, è necessario perfezionare l'organizzazione del lavoro di tutto il personale. Rimaniamo disponibili al dialogo e fiduciosi che le azioni intraprese possano migliorare le condizioni generali dell'impresa e di tutti i lavoratori.

Roma, 4 giugno 2015.

La Segreteria Nazionale