

## **NTV - riunione del 18 Giugno 2015**

In data 18 Giugno 2015 si è tenuta la programmata riunione con la dirigenza di NTV con all'ordine del giorno: ***l'organizzazione del lavoro PdM e PdB, strumenti retributivi finalizzati all'aumento della flessibilità e produttività e l'aggiornamento del piano dei corsi di formazione.*** L'incontro, rivelatosi completamente interlocutorio, non ha prodotto alcun effetto se non il ripetersi di quanto già affermato, dal Direttore del Personale, durante le ultime riunioni. La novità è stata la proiezione di alcune slide inerenti il progetto di formazione del personale e l'elencazione di alcuni strumenti di flessibilità e disponibilità da vagliare nei prossimi incontri. Per quanto attiene alla formazione sono stati resi noti i numeri relativi alle candidature pervenute per i diversi "Job Posting" posti in essere dall'azienda;

- 45 CV da personale non abilitato per il ruolo di OI
- 37 CV (di cui 14 valide\*) da OI per il ruolo di PdM
- 24 CV da PdM per il ruolo di Istruttore PdM

Attualmente risulta scarsa l'adesione al ruolo di "addetto protezione asset aziendali", per il quale sono previsti 20 posti su scala nazionale. L'adesione a tale corso infatti faciliterebbe, l'abbassamento della soglia della solidarietà e garantirebbe una stabilizzazione a quei profili ad oggi in esubero.

**Circa il corso TM per Staff, l'azienda ha affermato che è nato dalla volontà di far ottenere un'abilitazione ferroviaria anche per gli uffici e che lo stesso sia avvenuto ed esteso su base volontaria. La stessa ha inoltre affermato che il corso seguirà orari standard con riposi regolari così come previsto dalle normative vigenti e che il personale che diverrà abilitato non sarà destinato alla scorta dei treni, tranne che per le scorte minime per il mantenimento delle competenze, ma posto "a disposizione" dell'azienda.**

In relazione alla flessibilità e disponibilità, il piano aziendale prevede l'assegnazione di alcune indennità in funzione del ruolo;

- Indennità oraria di trasferta per PdM (Indennità che prevede la parte fissa come da CCNL e una parte "variabile" individuata con un parametro che ne esprima la produttività. Fino al valore medio del parametro non ci sarà alcun riconoscimento economico, superata la soglia dello stesso verrà remunerata la parte variabile in aggiunta a quella fissa).
- PDT (pronta disponibilità in turno) per PdM e TM/TS (Con inserimento della fascia di utilizzazione, limite orario di 58h di riposo anche quando preceduta da un riposo sia in operativo che in programmazione, inserimento dell'indennità tardiva quando il turno assegnato in regime di PDT dovesse essere modificato e accettato dal lavoratore, disponibilità a lavorare nel giorno di "rispo aggiuntivo" da ora definito "intervallo" con il riconoscimento di un chip).
- Provvigioni di vendita per TM/TS e HS (Estensione a tutto il personale di bordo delle provvigioni, secondo logiche di premiazione individuale e sulle soglie di vendita raggiunte).

**Come UILTRASPORTI siamo nettamente contrari al corso TM per il personale di Staff, in quanto non rispetta la relativa declaratoria così come prevista nella classificazione del personale nonché, l'utilizzo saltuario di personale in possesso di abilitazione connessa alla sicurezza di circolazione ferroviaria, abitualmente impiegato in ufficio, potrebbe non garantire l'esecuzione delle competenze associate a tale attività.** Auspichiamo inoltre che le azioni intraprese possano migliorare le condizioni dell'impresa e stabilizzare il futuro dei suoi dipendenti. Rimaniamo in attesa dei prossimi incontri del 22 e 23 giugno e 1 luglio per il PdS e per il 2 luglio per il PdB.

La Segreteria Nazionale

Roma, 18 Giugno 2015

\* Vengono tenute in considerazione le sole candidature provenienti da Operatori di Impianto