



## CHIARIMENTI sull' IPOTESI D' ACCORDO NTV del 15/7/2015

**Rispondiamo nel merito alle polemiche generate strumentalmente dai detrattori dell'accordo, che come sempre cercano di alimentare la confusione per lucrare sul consenso ....**

**- Il "MANCATO IMPIEGO" sarà utilizzato dall'azienda strumentalmente per non corrispondere l'indennità di riserva!?**

**Falso:** L'applicazione del mancato impiego è *esclusivamente volontaria!* In caso di rifiuto del lavoratore l'azienda provvede sempre ad assegnare un turno di lavoro (pagamento della trasferta) o una riserva (pagamento dell'indennità relativa). Quindi la nuova regolamentazione della pdt non produce alcun peggioramento della retribuzione rispetto al sistema precedentemente in vigore. Anzi! L'istituzione della pdt comporta il riconoscimento di 25 euro in casistiche particolari (RFD attivato su riserva, attivazione di un turno che sfora le ore programmate di riserva, ecc) che il lavoratore può accettare solo su base volontaria.

Per un chiarimento maggiore abbiamo chiesto a NTV di formalizzare questa posizione, e l'azienda ha risposto con nota ufficiale datata 17/7 che conferma la volontarietà: *"con riferimento all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 15 luglio 2015 e, in particolare, a quanto previsto all'articolo 2. (Pronta Disponibilità in Turno per il Personale di Macchina, Train Manager e Train Specialist), comma 2., si precisa che l'assegnazione di un "mancato impiego" su una giornata di PDT sarà effettuata solo su esplicita richiesta del dipendente o, comunque, previo accettazione da parte dello stesso."*

**- Sulle pause, sulle soste e sui tempi accessori non sarà corrisposta l'indennità oraria di trasferta, e le stesse saranno detratte dal computo delle ore ai fini del raggiungimento dei limiti previsti ?!**

**Falso:** Il riconoscimento dell'indennità oraria scatta dopo la sesta ora di lavoro per i macchinisti e dopo l'ottava ora di lavoro per i train manager e train specialist. Gli accessori sono considerati lavoro, come le pause e le soste, quindi valgono ai fini della determinazione del limite oltre il quale scatta il riconoscimento dell'indennità oraria per ogni ora di trasferta.

**- L'azienda programmerà servizi inferiori alle sei ore per il pdm e alle otto ore per i tm e ts per risparmiare l'indennità oraria !?**

**Falso:** le indennità sono state proposte dall'azienda per incentivare i turni più lunghi che risultano più produttivi. Una riduzione al disotto dei due limiti comporterebbe un tale aumento dei fabbisogni di organico che genererebbe maggiori costi. Altro che risparmio!!

**- Agli HS di bordo questo accordo non porta nulla quindi al referendum devono votare contro l'accordo?!**

**Falso:** gli HS avranno il riconoscimento delle provvigioni su base individuale nei casi previsti di attivazione del servizio di controlloria.

**Non ascoltare chi genera disinformazione!**

**Al referendum vota "FAVOREVOLE"**

Roma, 17 luglio 2015