



## CHIARIMENTI su IPOTESI D'ACCORDO NTV

### Pronta disponibilità in turno e provvigioni di stazione, queste sconosciute...

#### - Qual è la Durata della pdt? E' vero che posso essere utilizzato per 13 ore?

Falso: La fascia oraria della pdt è di 13 ore, significa che all'interno di tale fascia possono essere programmati servizi di turno o di riserva che rispettano i limiti contrattuali. Quindi L'effettivo utilizzo del lavoratore avviene sempre nel rispetto dei limiti contrattuali e non per 13 ore...

#### - Con quale anticipo conosco il mio turno? E' vero che non sarò più padrone dei miei tempi di vita?

Falso: Entro il 15 del mese precedente l'azienda "veste" le pdt dei singoli (max 4/mese) con le giornate di turno e riserva che nel frattempo si sono rese disponibili a seguito di assenze per ferie o per altri motivi (congedi parentali, permessi vari, malattie, infortuni, ecc) dei lavoratori ai quali quei servizi erano originariamente assegnati secondo il turno ciclico.

Maggiore e' la concessione di ferie, maggiori sono le pdt "vestite" con anticipo (ad esempio nei periodi di ferie turnificate).

Per le pdt restanti entro il termine del turno precedente il lavoratore riceve comunicazione del turno (allacciamento o riserva) che gli viene assegnato, sempre all'interno della fascia di pdt originariamente programmata. Su base volontaria può optare per il mancato impiego.

#### - Quali altri elementi è utile conoscere per valutare consapevolmente l'introduzione di questo istituto nel sistema di gestione dei turni degli equipaggi, evitando di farsi fuorviare da chi vuole speculare sull'accordo?

Ogni pdt vale convenzionalmente 7.36 quindi fa cumulo (anche in caso di mancato impiego, che avviene solo su base volontaria) ai fini del calcolo dei picchi di lavoro settimanale e dello straordinario mensile.

Il lavoratore può non accettare le utilizzazioni proposte al di fuori della fascia di pdt programmata (inizio prima, termine dopo). Se comunque decide di accettarle si vede riconoscere l'indennità di 25 euro.

Tutto questo risponde alle richieste dei lavoratori di introdurre regole sulle riserve e di riconoscere un compenso economico alla flessibilità resa all'azienda.

Al contrario, in assenza di regole le pressioni sui lavoratori continuano e le flessibilità concesse dai lavoratori non sono remunerate.

Questo strumento permette quindi di soddisfare le richieste di ferie che oggi e' difficile ottenere perché spesso i colleghi non sono disponibili a coprire il turno che si libera in assenza di regole chiare sulle utilizzazioni.



**- Perché è stata introdotta la percentuale del 3% di miglioramento rispetto agli incassi dell'anno precedente per fare scattare le provvigioni?**

L'azienda proponeva una "percentuale di miglioramento" al 5% rispetto agli incassi dello stesso mese dell'anno precedente. Il sindacato e' riuscito ad abbassarla fino al 3%, stabilendo di aggiornare i nuovi limiti con la fine del contratto di solidarietà, evitando quindi obiettivi irraggiungibili per gli anni successivi.

**- L'incasso di tutti i canali di vendita in stazione cosa significa?**

Le provvigioni saranno riconosciute sulle vendite da skyspeed/pab, ma l'incasso di tutti i canali di vendita della stazione partecipa al raggiungimento della percentuale richiesta. La prossima introduzione di nuove e più funzionali BSS non può che aumentare l'importo degli incassi, quindi il raggiungimento dell'obiettivo del 3%.

Anche l'avvio di nuove tratte a partire da dicembre fa prevedere l'aumento delle vendite.

**- Il sistema provvigionale che beneficio economico produce a fine mese?**

Alcune simulazioni effettuate dimostrano che la media di provvigioni derivanti dalla vendita mensile di un singolo operatore di stazione, secondo il sistema che dovrebbe essere introdotto, è intorno ai 70€ lordi, con picchi massimi più elevati in stazioni particolari, perché ogni singolo operatore di stazione vende in media 20 biglietti giornalieri di cui 17 a tariffa Flex (medie sul territorio nazionale).

Se l'ipotesi di accordo non è approvata dal referendum le provvigioni in stazione non vengono riconosciute.

**Non ascoltare le chiacchiere denigratorie diffuse ad arte: leggi i testi del verbale pubblicati sui siti delle Organizzazioni Sindacali**

**INFORMATI SUI REALI CONTENUTI DELL'ACCORDO E VOTA  
"FAVOREVOLE" AL REFERENDUM**

Roma, 18 luglio 2015