

La UILTRASPORTI

indisponibile a peggioramenti della normativa contrattuale in FS.

In data 8 giugno 2016, presso la sede Nazionale UILTRASPORTI, si sono riuniti i Segretari Regionali, le rispettive RSU degli equipaggi e i componenti della Segreteria Nazionale in relazione al rinnovo del CCNL mobilità area contrattuale AF e a quanto si sta sviluppando sul territorio a seguito delle proposte aziendali sull'orario di lavoro del personale mobile.

Risultano affrontati e non conclusivi i capitoli del sistema relazioni industriali e diritti sindacali, mercato del lavoro e classificazione del personale; attualmente in discussione lo svolgimento del lavoro in particolare e in via di definizione i punti contenenti: i permessi ex legge 104, tutele e protezioni in caso di molestie, tutele lavoratori con gravi problemi famigliari.

La Segreteria Nazionale ha ribadito la necessità di conciliare i tempi di vita e del lavoro per tutti i lavoratori in special modo quelli del personale soggetto a turni. A tale riguardo, l'adunanza rigetta le proposte di modifica all'orario di lavoro avanzate dall'azienda nell'ambito del rinnovo contrattuale. **La UILTRASPORTI dichiara la propria indisponibilità nell'accettare qualunque peggioramento rispetto all'attuale normativa contrattuale in generale.**

Per quanto sopra i contenuti degli interventi esprimono contrarietà a concedere in attuazione:

- l'aumento dell'orario di lavoro;
- l'agente solo nel periodo notturno esteso;
- l'aumento dei RFR e dell'assenza dalla residenza;
- la diminuzione delle ore di riposo giornaliero e settimanale;
- la rimodulazione della squadra di scorta.

I partecipanti, oltre indicare obiettivi economici di rivalutazione del salario professionale, delle competenze accessorie nonché tutela del reddito del personale inidoneo, richiedono soluzioni esigibili per quanto riguarda: la reale fruizione del pasto, la durata/qualità dei RFR, l'adeguamento degli ambienti adibiti alle attività commerciali, di sosta, alle esigenze igieniche.

Inoltre, al fine di ottenere miglioramenti delle condizioni di lavoro, l'attivo indica alcune proposte da porre sul tavolo di rinnovo contrattuale:

- ripristino del turno collettivo così come previsto CCNL AF 2012;
- abolizione base operativa;
- RFR minimo 7 ore;
- Garanzia soccorso macchinista, abilitazione CT spostamento treno in caso di malore ecc.

Per quanto riguarda la Divisione Cargo di Trenitalia, fermo restando i limiti quanto sopra esposti in materia di normativa di lavoro, la Uiltrasporti, è disponibile a proseguire il percorso di riorganizzazione nonché, di rinnovo contrattuale, a recepire le necessità oggettive date dal momento contingente per contribuire al risanamento e al rilancio del settore merci di Trenitalia tenendo conto dei limiti umanamente sopportabili dai lavoratori.

Roma, 8 giugno 2016

La Segreteria Nazionale