

Roma, 06.09.2013

Oggetto: Relazioni industriali e interpretazioni contrattuali

R.F.I. S.p.A.

Direzione Produzione  
Ing. M. Gentile

Personale Organizzazione  
Dott. S. Savino

Relazioni Industriali  
Dott. G. Colella

Le scriventi Segreterie Nazionali sono venute a conoscenza di disposizioni aziendali, emanate nel mese di agosto, relative alla modifica della distribuzione e dell'articolazione dell'orario di lavoro.

E' opportuno precisare che il presenziamento assicurato dal personale della Manutenzione Infrastrutture è disciplinato da norme contrattuali e, sulla base dei rinvii previsti dal CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie e dal Contratto Aziendale, è oggetto di confronto ai diversi livelli. Vi sono difatti specifici accordi territoriali che prevedono prestazioni ed interventi in taluni impianti e in determinati periodi.

Con la presente nota le Organizzazioni Sindacali Nazionali evidenziano il mancato rispetto delle procedure contrattuali in materia di organizzazione del lavoro, le comunicazioni aziendali sopracitate difatti sono state diramate senza un'informativa preventiva nè confronto fra le parti; l'efficacia immediata delle stesse lascia presupporre che l'intervento sia connesso alla carenza di personale, problema che si acuisce durante il periodo estivo.

Le scriventi Segreterie Nazionali, nel rispetto di quanto contrattualmente previsto, chiedono pertanto alla società RFI la sospensione degli adempimenti relativi alla disposizione e l'avvio dei tavoli territoriali di merito.

Segnalano, infine, la necessità di un chiarimento sull'interpretazione di alcuni istituti contrattuali che sarà oggetto di confronto negli incontri già programmati.

Distinti saluti.

p. Le Segreterie Nazionali

<b>FILT-CGIL</b> A. Rocchi 	<b>FIT-CISL</b> S. Riccio 	<b>UILTRASPORTI</b> S. Ottonelli 	<b>UGL Trasporti</b> U. Basso 	<b>FAST Ferrovie</b> P. Perbassi 
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------