

Roma, 23 settembre 2013

Dr. Adriano Tomaro
Direttore per il Personale
NTV Spa

Oggetto: richiesta programmazione incontri

Siamo a richiedere la programmazione di un calendario condiviso di incontri che porti sollecitamente alla definizione delle problematiche già da tempo evidenziate e che ancora non hanno trovato un sufficiente grado di equilibrio tra le esigenze dei lavoratori e quelle aziendali.

A tale proposito, evidenziamo che permangono criticità relative all'organizzazione del lavoro relativamente ai turni di lavoro del personale di macchina, viaggiante, delle stazioni, degli operatori d'impianto, del Cov, Cof, CoPdM. Inoltre esistono ambiti lavorativi per i quali rimangono ancora da definire le regole con cui valorizzare la produttività e organizzare le flessibilità nella gestione dei turni di lavoro allo scopo di rendere più visibile e stabile il turno di lavoro del personale operativo.

Nell'occasione sarebbe utile effettuare un primo riscontro sull'andamento della sperimentazione della "disponibilità" nel personale di macchina, avviata recentemente attraverso l'individuazione di regole approvate dal sindacato ed esaminare la possibile estensione, con i necessari adattamenti per ogni settore, agli altri ambiti operativi.

E' altrettanto necessario e non procrastinabile, approfondire ed analizzare la delicata situazione e le prospettive future degli apprendisti proprio in considerazione dell'approssimarsi della conclusione del loro periodo di formazione.

Si ritiene opportuno segnalare che, così come previsto al p. 2 dell'art.22 dell'Allegato 2° del Contratto Collettivo di NTV, è doveroso avviare la fase di adeguamento dei valori dei minimi retributivi contrattuali.

Le Segreterie Nazionali