



NOTA INCONTRO ALITALIA – SAI S.p.A. in amministrazione straordinaria

UILTRASPORTI

In data 26 maggio c.a. si è svolto l'incontro in merito all'esame congiunto per la concessione della Cassa Integrazione Straordinaria che i tre Commissari intendono attuare. Il tutto senza aver presentato un minimo di piano di sviluppo come da loro preannunciato sin dal primo minuto del loro insediamento.

Gli stessi, tramite i vertici aziendali, ci hanno voluto comunicare che il loro obiettivo "oggi" e quello di poter garantire la continuità operativa aziendale con la realizzazione di una ristrutturazione che consenta di trovare finanziatori interessati all'offerta pubblica e, di conseguenza, non hanno risorse per lo sviluppo.

L'azienda ha fatto presente che la durata della Cigs sarà determinata dalla permanenza del Commissariamento, come nelle previsioni della Legge sull'amministrazione straordinaria delle grandi aziende.

Meccanismi e Applicazione:

Per il personale di terra, la misura della Cigs sarà differenziata tra (+ giorni + persone) rotazione e zero ore; per quanto riguarda le zero ore, l'azienda intende intervenire in quelle aree in "sofferenza" ovvero le stesse aree in cui prevedeva le esternalizzazioni nell'ultimo piano industriale presentatoci. Inoltre ad oggi, vista la fase in amministrazione straordinaria, annunciano che le stesse cesseranno e/o saranno accorpate.

Chiaramente il tutto ha trovato la nostra totale contrarietà.

Come Uiltrasporti in merito abbiamo proposto di poter considerare tutte quelle aree a forte stagionalità al fine di poter usufruire degli strumenti di politica attiva per poter riqualificare e riconvertire tutto il personale previsto nella procedura di Cigs a zero ore.

L'azienda ha risposto che intende valutare a seconda dei requisiti il riconoscimento a tale percorso.

Dal processo della Cigs saranno escluse alcune figure indicate nella lettera di apertura della procedura (addetto rampa, addetto scalo, Operatore unico aeroportuale e Operatore trasporti), figure interessate dall'attivazione di contratti stagionali finalizzati alla prosecuzione dell'esercizio, essenzialmente individuate nelle aree (rampa, scalo e pista) .

Inoltre, come anticipato da comunicazione aziendale, a seguito delle richieste di parte sindacale, l'Azienda provvederà ad anticipare il "trattamento base" relativo alla Cassa Integrazione.

Per quanto riguarda invece l'integrazione delle giornate di CIGS (non anticipabile dalla procedura a norma di legge), da parte del Fondo di Solidarietà (ex FSTA) del settore, sarà erogata dall'INPS nei tempi e usi ordinari.

Infine, l'azienda ha annunciato che il Giudice incaricato si è pronunciato con sentenza favorevole all'erogazione delle parti variabili delle retribuzioni, che verranno quindi assegnate nella busta paga di giugno prossimo.

Come Uiltrasporti riteniamo molto grave il fatto che si stia ragionando ancora una volta solo su numeri di persone e non di un progetto riorganizzativo vero. Ancora una volta si riparte con il piede sbagliato soprattutto da parte dei Commissari che avevano parlato di impegno affinché si arrivasse ad un rilancio vero di questa Compagnia. Purtroppo a nostro avviso siamo al punto di partenza, ovvero si è ritornati da parte aziendale a riparlare di costo del lavoro e automaticamente bisogna intervenire sul taglio del personale.

A fronte di questo non ci è stato ancora spiegato come si sono potute assumere 623 persone nel 2016, lo confermano gli stessi Commissari in audizione alla Camera dei Deputati.

Sicuramente come già detto non assisteremo inattivi e non faremo sicuramente i notai.

Roma, 26 Maggio 2017