



Segreterie nazionali

COMUNICATO AI LAVORATORI DEGLI IMPIANTI DI TRASPORTO A FUNE

SIGLATA IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCNL

Siglata nella giornata del 15 aprile 2019, tra l'Associazione Datoriale ANEF e le Segreterie Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e SAVT TRASPORTI, l'ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL degli Addetti agli Impianti di Trasporto a fune.

L'intesa per il rinnovo del CCNL è stata raggiunta prima della sua scadenza i contenuti della stessa sono di seguito schematicamente descritti con questo primo comunicato.

DECORRENZA E DURATA

L'accordo di rinnovo decorre dal 01 maggio 2019 – 30 aprile 2022.

RELAZIONI INDUSTRIALI

Recepimento dei contenuti sostenuti e valorizzati dall'Accordo Interconfederale del 12 dicembre 2018 *"Salute e Sicurezza- attuazione del patto per la fabbrica"*. Nello specifico:

- Regolamentazione della rappresentanza e pariteticità in materia di salute e sicurezza;
- Reinserimento lavorativo e accomodamento ragionevole per i lavoratori disabili o inidonei;
- Contrasto alle molestie e alla violenza con il recepimento dell'Accordo quadro sulle molestie nei luoghi di lavoro del 25 gennaio 2016.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DI MALATTIA

Aggiornamento e miglioramento della normativa contrattuale relativa al trattamento di malattia nello specifico:

- Equiparazione del trattamento economico e normativo tra lavoratori a tempo indeterminato e lavoratori stagionali;
- Previsione di un periodo di conservazione del posto di lavoro pari a 180 giorni di assenze verificatesi nei 24 mesi precedenti l'ultimo episodio;
- Previsione di un periodo di conservazione del posto di lavoro pari a 360 giorni per le malattie gravi con il 100% della retribuzione per il 7° e 8° mese e il 70% per il 9° mese;
- Riconoscimento di un periodo di aspettativa non retribuita pari a 270 giorni per le malattie normali e di 360 giorni per le malattie gravi.

PARTE ECONOMICA

Aumenti tabellari. 72 euro medi mensili a livello 4 (par. 145), suddivisi in tre tranches:

- 10 euro con decorrenza giugno 2019;
- 29 euro con decorrenza gennaio 2021;
- 33 euro con decorrenza dicembre 2021.

Welfare contrattuale. L'accordo definisce che:

100 euro all'anno con erogazione 1° gennaio 2020 da riproporzionare per i lavoratori stagionali in base ai periodi di effettiva durata del contratto di lavoro degli stessi, che saranno incrementati di ulteriori 10 euro in caso di destinazione al fondo di previdenza complementare negoziale.

VALIDAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO

L'ipotesi di accordo è stata sottoscritta con riserva, che sarà sciolta entro il 24 maggio 2019.

È convocato l'attivo unitario dei delegati/e, il 10 maggio 2019 alle ore 11.00 a Milano presso la Sede della CISL Lombardia via A. Tadino, 29, per predisporre le procedure, secondo quanto previsto dall'accordo interconfederale, per la validazione della suddetta ipotesi di rinnovo del CCNL, che coinvolgerà i lavoratori del settore con apposite assemblee nei luoghi di lavoro.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

Roma, 17 Aprile 2019