



## ***La vittoria incompleta***

Una giornata quella di ieri fatta di tanti contenuti e di importanti obiettivi perseguiti, in particolar modo per ciò che concerne la annosa questione dei “*demansionamenti*”, questione mai digerita da quando qualche anno fa l’Azienda decise di proseguire in maniera unilaterale un processo inizialmente condiviso con tutte le O.O.S.S..

Dopo una lunga ed articolata trattativa, abbiamo finalmente ottenuto per i colleghi del Servizio Navetta e Welcome Service:

- 1) **un’indennità mensile commisurata agli oneri da svolgere a fronte di una diversa articolazione dell’orario di lavoro;**
- 2) **un riconoscimento *una tantum* per coloro che fino ad oggi lo hanno svolto con grande senso di abnegazione;**
- 3) **una percorso formativo adeguato per l’erogazione del servizio;**
- 4) **una selezione interna di personale atta anche a sostituire chi non vuol più permanervi.**

**Tutto questo non è stato accolto da alcune OO.SS. che, invece di contribuire a risolvere i problemi che da troppo tempo ormai affliggono i lavoratori impiegati in tali servizi, ostacolano l’ottenimento di tali garanzie e tutele con un ostruzionismo lesivo degli interessi degli stessi lavoratori.**

La giornata è proseguita con le tematiche legate all’erogazione dell’incremento del PDR 2018 (cassa 2019) che ricordiamo essere il 9,3% , valore di riferimento dell’aumento registrato dal traffico in rotta, a fronte di un 5% riportato dal traffico di terminale (valore medio aeroportuale che in diversi casi specifici presenta anche delle flessioni).

Abbiamo visto rocambolesche prese di posizione dove in alcuni casi si chiedeva un aumento del 45% ed in altri casi meno del 5%, **discriminando ingiustificatamente chi realmente ha gestito l’incremento di traffico e premiando chi invece non lo ha fatto.**

Siamo stati talmente bravi sin dall’inizio che la nostra proposta voleva essere il 9,3% uguale per tutti. Proposta che non è piaciuta ed adesso ne comprendiamo il motivo: **probabilmente qualcuno è più intento a ricercare “consensi elettorali” piuttosto che tutelare le lavoratrici ed i lavoratori di Enav.**

Fa sorridere che si cerchi di erogare qualche briciola in più sul PDR, quando invece le vere garanzie andrebbero concertate sul tavolo normativo, rallentato anche esso strumentalmente sempre a causa degli stessi demagoghi; fa sorridere che qualcuno si professi esclusivo protettore di alcune categorie e/o impianti, ma che poi sistematicamente ai tavoli di rinnovo del CCNL non presenti nessuna proposta concreta e tangibile per migliorare le condizioni lavorative e remunerative degli stessi .

**Sarà che noi preferiamo questo Sindacato a "l'Altro Sindacato", quello che trova le soluzioni ai problemi e non viceversa!**

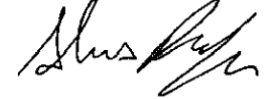
La prossima puntata è prevista per il 17 luglio e speriamo che tutti vogliano concorrere per l'unica vera medaglia che ci dovrebbe accumunare: il rispetto e la tutela dei nostri colleghi!

Roma, 04 luglio 2019

FILT-CGIL



FIT-CISL



UILTRASPORTI

