

## Informativa Italo incontro 7 luglio

### Ripartire rispettando le regole

Si è concluso nel pomeriggio di ieri un incontro interlocutorio con l'Azienda a seguito della richiesta di convocazione unitaria del 24/06/2020. La riunione, incentrata inizialmente su un chiarimento rispetto al percorso di formazione degli HS/ST di Bordo, è proseguita affrontando una serrata discussione sugli innumerevoli problemi segnalati dai lavoratori di Italo.

Indeterminatezza dei turni di lavoro di stazione e del personale mobile, anomalo utilizzo in gestione operativa del personale di esercizio, corretta percentuale di "solidarietà" applicata alle varie figure professionali, mancato rispetto delle fasce TD del personale mobile, diversi aspetti della logistica, il ripristino della commissione turni e la necessità di addivenire alle elezioni RSU in tempi brevissimi, sono stati i temi oggetto di un confronto che non può considerarsi esaustivo.

Il sindacato, oltre a sottolineare la necessità di disapplicare i meccanismi di solidarietà per le figure professionali interessate da un sensibile incremento produttivo, ha chiesto maggiore chiarezza sui percorsi di formazione degli HS/ST affinché questi vedano riconosciuto lo sforzo e l'impegno nel rendersi pronti nella sostituzione maternità evitando di trasformarli in meri "tappabuchi" gestionali. In tal senso è necessario che sia delineato un percorso di crescita chiaro con tempi certi anche in riferimento al corretto inquadramento nella posizione di TM.

Sui turni di lavoro del personale, in maniera trasversale rispetto al profilo professionale di appartenenza, è stata evidenziata una situazione non più tollerabile d'incertezza dei tempi di lavoro, la mancanza delle giornate dei turni anche a pochi giorni dalla presa in servizio ed un'impossibilità pressoché costante di prenotare giornate di ferie anche in periodi non turnificati. Questo sebbene l'azienda, da anni, abbia annunciato l'imminente introduzione di un sistema apposito per garantire un'equa fruizione delle giornate di congedo.

È stata inoltre sottolineata l'assenza dei turni di agosto del personale mobile e la gestione disinvolta di istituti contrattuali come quello della TD. Un esplicito invito da parte delle OO.SS è stato mosso alla Direzione del Personale al fine di rendersi parte attiva della risoluzione di conflittualità crescenti tra dipendenti e chi li gestisce e di intervenire laddove vengano segnalate forzature gestionali che impattano negativamente nella programmazione del tempo libero dei singoli agenti.

Prima della conclusione dell'incontro e dell'apertura del tavolo "Covid-19", le organizzazioni sindacali hanno espresso la necessità di addivenire quanto prima all'indizione delle elezioni RSU al fine di veder realizzato uno degli obiettivi del Contratto Aziendale di Italo e di avere finalmente una rappresentanza direttamente eletta dai lavoratori.

I lavoratori di Italo hanno pagato la crisi, ma l'azienda è sembrata finora poco interessata ad affrontare e risolvere le criticità evidenziate in questi mesi, spesso preesistenti al Covid19. Ci auguriamo che le cose cambino e cogliamo con favore l'impegno a convocare celermente le RSA per una discussione sui turni di lavoro, sperando che in quella sede l'impresa dimostri una reale volontà nel risolvere almeno una parte dei problemi fin qui emersi.